

## 株式会社ひまわりフーズ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成 25 年 1 月 1 日～平成 27 年 12 月 31 日までの3年間
2. 内容 【育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、  
労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知】

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 平成 25 年 1 月～
  - ・ 就業規則による育児・介護休業規程を整備し、従業員に周知する。
  - ・ 当該制度を従業員が理解しやすい様、制度別資料を作成する。
- 平成 26 年 1 月～
  - ・ 制度に関する資料を社員に配布する。

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、総務部の研修を行う。

### <対策>

- 平成 27 年 1 月～
  - ・ 従業員からの問い合わせに適切に対応できるよう、総務部に対し育児休業等の研修を  
行う。